

## Code of Conduct

I Scanpal ønsker vi at drive forretning på en ordentlig og ansvarlig måde. Det gælder både i vores egen drift samt i de operationer og aktiviteter, der relaterer sig til vores værdikæde. Vi har i 2024 revideret vores Code of Conduct og tilføjet en række områder inden for samfundsansvar og etik, som udgør vores etiske regelsæt og adfærdskodeks.

De globale forhold, der driver vores Code of Conduct er bl.a.:

- FN's Verdensmål for bæredygtig udvikling
- FN's Grundlæggende Rettigheder (International Bill of Human Rights)
- Den Internationale Arbejdsorganisations (ILO's) Erklæring om Grundlæggende Arbejdstagerrettigheder på arbejdet

### Overholdelse af lovgivningen

I Scanpal overholder vi fuldt ud og til enhver tid alle gældende love, bekendtgørelser, skattekrav, regler og forskrifter i enhver gældende jurisdiktion. Vi ansøger om, opnår og vedligeholder alle nødvendige licenser, tilladelser, godkendelser, forsikringer og andre autorisationer, der kræves i forhold til vores virksomhedsdrift og virksomhedsaktiviteter.

### Arbejds miljø og sikkerhed

I Scanpal tager vi ansvar for vores ansattes sundhed og sikkerhed for at undgå arbejdsskader og -ulykker. Vores arbejdspladsvurdering (APV) er et vigtigt element i vores fokus på arbejdsmiljø og sikkerhed. I Scanpal arbejder vi med følgende retningslinjer:

- Sundheds- og sikkerhedsrisici skal identificeres og kontrolleres gennem nødvendige afbødende og forebyggende foranstaltninger og arbejdsprocedurer
- Alle medarbejdere skal gøre brug af passende og velholdte værnemidler, hvor nødvendigt
- Vi skal sikre nødvendig sikkerhedsuddannelse af alle medarbejdere for at understøtte en korrekt sikkerhedsadfærd
- Vi skal sikre nødberedskab for at kunne håndtere uventede hændelser på en effektiv måde og omgående rapportere alle relevante detaljer om eventuelle sundheds- og sikkerhedsulykker samt de foranstaltninger, der er taget for at forhindre gentagelse.

## Menneskerettigheder

I Scanpal respekterer vi menneskerettighederne og forpligter os til at overholde internationalt anerkendte standarder, der er fastlagt i *FN's Grundlæggende Rettigheder (International Bill of Human Rights)*.

Ansvaret for at respektere menneskerettigheder indebærer, at vi i Scanpal:

- undgår at forårsage eller bidrage til negative indvirkninger på menneskerettigheder gennem vores aktiviteter og håndterer sådanne indvirkninger, når de opstår
- søger at forebygge eller afbøde negative indvirkninger på menneskerettigheder, som er direkte forbundet med vores aktiviteter, produkter eller tjenesteydelser gennem vores forretningsforbindelser, også hvis vi ikke selv har bidraget til de pågældende indvirkninger

Et centralt element i vores arbejde med at forebygge og afbøde de risici og påvirkninger, der er forbundet med vores direkte drift og værdikæde, handler om interessentengagement. Det handler dels om vores medarbejdere, kunder og leverandører men også om lokale og nationale myndigheder og samfund for at sikre, at vi identificerer og afbøder eventuelle negative påvirkninger fra vores aktiviteter, herhjemme og i udlandet.

## Nul-tolerance overfor diskrimination

I Scanpal tolerer vi ingen form for diskrimination uagtet, hvad denne måtte omhandle. Vi respekterer mangfoldighed og behandler medarbejdere lige uanset køn, race, hudfarve, religion eller politisk overbevisning, seksuel orientering, national og social oprindelse, alder eller handicap. Vi fremmer lige muligheder for alle mht. til ansættelse, afskedigelse, kompetenceudvikling, forfremmelser og arbejdsforhold, og vi har altid som overordnet mål, at beslutninger, der træffes på arbejdspladsen, tilgodeser alle medarbejdere og Scanpals interesser.

## Arbejdstagerrettigheder

I Scanpal respekterer vi arbejdstagerrettigheder og forpligter os til at overholde internationalt anerkendte standarder, der er fastlagt i *Den Internationale Arbejdsorganisations (ILO's) Erklæring om Grundlæggende Arbejdstagerrettigheder på arbejdet*.

Vi respekterer menneskers personlige frihed og privatliv og udsætter på ingen måde medarbejdere for hård eller umenneskelig behandling såsom fysisk afstraffelse, seksuel chikane, verbalt misbrug eller trussel om samme. Alt arbejde skal være frivilligt, og medarbejdere skal frit kunne opsige og forlade sin stilling med rimelig varsel jf. gældende ansættelseskontrakt. Vi respekterer retten til foreningsfrihed og deltagelse i kollektive overenskomster.

## **Børnearbejde**

Scanpal tolerer ingen former for børnearbejde, og vi lægger særlig vægt på arbejdsforholdene for arbejdere under 18 år.

## **Moderne slaveri og menneskehandel**

Moderne slaveri eller menneskehandel er under ingen omstændigheder tilladt i global virksomhedsdrift og tolereres ikke hos Scanpal eller i vores værdikæde. Definitionen af moderne slaveri kommer i mange forskellige former. Det er særligt, men ikke begrænset til, enhver form for arbejde eller service, der er gjort af en person ufrivilligt og/eller grundet trussel om en straf:

Det gælder for eksempel:

- Slaveri
- Tvangsarbejde
- Vildledende rekruttering
- Gældsbinding
- Obligatorisk overarbejde
- menneskesmugling

## **Klima og miljø**

I Scanpal forpligter vi os til at minimere vores negative påvirkning af klima og miljø, og vi iværksætter aktive tiltag for at leve op til vores miljøansvar ved at:

- Sikre effektiv brug af ressourcer og fremme cirkulære principper og øget genanvendelse
- Påvirke og motivere kunder og leverandører til at prioritere miljøvenlige løsninger, processer og teknologier, når det er muligt
- Sikre beredskab for at kunne håndtere uventede hændelser på en effektiv måde og omgående rapportere alle relevante detaljer om eventuelle miljøulykker samt de foranstaltninger, der er taget for at forhindre gentagelse

## **Troværdigt og pålideligt regnskab**

Nøjagtighed og pålidelighed i økonomiske aspekter skal til enhver tid være i orden i Scanpal. Acceptabelt regnskab er en forudsætning for, at vi kan udvikle vores forretning, beskytte vores interesser og sikre gennemsigtighed for vores forretningspartnere. Forfalskning, manglende rapportering eller unøjagtig finansiel rapportering kan skade Scanpals troværdighed og accepteres ikke.

## **Anti-korruption og bestikkelse**

Medarbejdere i Scanpal må aldrig søge, acceptere, tilbyde eller give bestikkelse, uretmæssig betaling eller uretmæssig fordel, uanset om dette gælder en offentlig eller kommerciel partner.